



**iNavigare**  
because shift happens

## Curriculum Vitae Dienstleistungs-Profil

---

HOLGER GRIMMIG

---

### **Human- and Organisational Development**

Integral Business Coach | WirtschaftsMediator  
Potential- und EignungsDiagnostiker | LeadershipDozent  
Epigenetic Transformation Coach

*Holger Grimmig*  
INTEGRAL BUSINESS COACH



## PERSON

**Holger Grimmig** packt Themen energievoll an, bearbeitet sie analytisch und lösungsorientiert und spricht dabei eine zugleich wertschätzende wie klare und klärende Sprache. Dabei gelingt es ihm, komplexe Prozesse zügig zu vereinfachen und zielführend zu entwickeln. So entstehen lebendige, lebbare und zukunftsfähige Lösungen für Einzelpersonen, Gruppen und Unternehmen.

## SCHWERPUNKTE

- Integral Business Coaching und ManagementSparring
- DigitalAssessments, Online Potentialanalysen, Eignungsdiagnostik,
- Steuerung von Personalauswahlverfahren
- Wirtschaftsmediation
- Epigenetik-Transformations-Coaching
- Entwicklung strategischer Leadership Development Programme
- Systemische Personal- und Organisationsentwicklung
- Konzeption, Moderation und Begleitung von Team- und Bereichsentwicklungen
- Talentmanagement, systemische Mitarbeiter- und Führungskräfte-Entwicklung

## ERFAHRUNG

- **Seit 2020** Komplize als Integral Business Coach bei Jensen-und-Komplizen.de  
Wirksamkeit gemeinsam erleben – Agil + Achtsam SCRUM + KANBAN Experten, Hamburg
- **Seit 2020** Initiator MindHeartSync.com – synchronize your energy | Kopf + Herz im  
Alltag und Business synchronisieren, Hamburg | Basel | Málaga
- **2015-2017** Senior Change Management Consultant bei Andronaco-Gastro.de  
Gastronomie-Service, Hamburg
- **Seit 2014** Co-Initiator AbenteuerLernen – Offen für Entwicklung  
Das andere WorkshopFormat, Hamburg | Basel | Málaga
- **Seit 2013** Initiator HamburgerTeam - Executiv-Sparring und Coaching  
auf TopLevel, Hamburg
- **Seit 2009** Initiator Tarifa-unlimited.com – workshops & more | Seminarreisen nach  
Spanien, Hamburg | Tarifa
- **2008-2020** Dozent, Coach, Trainer + Berater bei der StadtwerkeAkademie.de  
Ausbildung, Fortbildung, Weiterbildung, Personal- und  
Unternehmensentwicklung, Tübingen
- **Seit 2008** Founder + CAPTainCertifiedConsultant bei DigitalAssessments.eu –  
be happy at work | Assessments und Potentialanalysen online, Hamburg | Basel | Málaga
- **2003-2008** Instructor + Member im Prüfungsausschuss bei VIEL-Coaching.de  
Seminare, Coach- und Trainer-Ausbildungen, Hamburg
- **2003-2008** Co-Founder + Managing Director bei VIEL-Consulting.com  
Unternehmensberatung, Hamburg

## PROFIL



### Holger Grimmig

verheiratet,  
3 Kinder

„We're in completely new territory... rewiring the brain, reconnecting to an new concept & ultimately it changes us from the inside out.“

Dr. Joe Dispenza

Auszeichnung



## Kontakt

iNavigare.com  
because shift happens  
Human- and Organizational Development

Holger Grimmig  
DE +49.(0)172.433 04 22

h.g@iNavigare.com  
www.iNavigare.com



- **2003-2008** Co-Founder + Managing Director bei V.I.E.L Travel & Events Ltd. | Seminarreisen, Hamburg
- **Seit 2003** Founder + Managing Director bei iNavigare.com – because shift happens Human- and Organizational Development, Hamburg | Basel | Málaga
- **1992-2006** Co-Founder + Senior Event Manager bei Boa Vista Partyservice GmbH Wir kommen lecker | Event-Management und Catering, Hamburg
- **1982-2005** Managing Director bei SchöneAussichten.com – Einsame Spitze seit 1982 | Gastronomie- und Veranstaltungs-Location, Hamburg
- Listung in den Coach-Pools mehrerer Unternehmen, Akademien und Verbänden

## AUSBILDUNGEN UND ZERTIFIKATE

- Studium des Ausbildungsprogramms „Epigenetik-Transformations-Coach“ (HealVersity, München)
- Studium des Integral Life Programs „The Definitive Framework To Living An Integral Life“ (Ken Wilber, <https://integrallife.com>)
- Studium der Ausbildungsprogramme „The Formular“, „Redesign your Destiny“, „Making your Mind Matter“ (Dr. Joe Dispenza, <https://drjoedispenza.com>)
- Studium des Ausbildungsprogramms „The EmotionsCode“ (Dr. Bradley Nelson, <https://www.bradleynelson.net>)
- Studium des Ausbildungsprogramms „The Energy Medicine“ (Dr. Alberto Villoldo, <https://thefourwinds.com>)
- Studium der Ausbildungsprogramme „Become Unshakeable Challenge“, „Unleash The Power Within“ (Tony Robbins, <https://becomeunshakeable.com>, <https://upwnow.com>)
- Zertifizierter WirtschaftsMediator (Akademie von Hertel, Hamburg)
- CAPTain Certified Consultant, lizenzierter Anwender von CAPTain-Testverfahren zur Potential- und Eignungs-Analyse, Auswahl von Mitarbeitern und Assessments DIN 33430 (CNT-Gesellschaften, Hamburg)
- Zertifizierter systemischer Organisationsentwickler und Prozessberater (five4success, Stephanskirchen/Oberbayern)
- Zertifizierter Business Trainer (V.I.E.L Coaching + Training, Hamburg)
- Zertifizierter Management Coach (V.I.E.L Coaching + Training, Hamburg)
- Zertifizierter Business Coach (V.I.E.L Coaching + Training, Hamburg)
- Rettungstaucher und Examinierter Tauchlehrer (PADI Europe, CH-Hettlingen)
- Studium des Wirtschaftsingenieurswesens (Hochschule für angewandte Wissenschaften, Hamburg-Bergedorf)
- Studium der Sozialpädagogik (Fachschule für Sozialpädagogik, Hamburg)
- Ausbildung der Lüftungs- und Klimatechnik (Henry Juul, Hamburg)

## VERBÄNDE UND ARBEITSGRUPPEN

- Coaching Forum Schweiz – Verband systemisch-lösungsorientierter Coach
- CAPTain Netzwerk für kompetenzbasiertes Training und Coaching
- Deutscher Verband für Coaching und Training e.V. – DVCT
- Professional Association of Diving Instructors – PADI International
- Divers Alert Network Europe – DAN

## PROFIL

Menschen  
**fördern**

Organisationen  
**entwickeln**

Potentiale  
**entfalten**

„A learning organization is an organization that is continually expanding its capacity to create its future.“

Peter M. Senge

Auszeichnung



## Kontakt

iNavigare.com  
because shift happens  
Human- and Organizational Development

Holger Grimmig  
DE +49(0)172.433 04 22

[h.g@iNavigare.com](mailto:h.g@iNavigare.com)  
[www.iNavigare.com](http://www.iNavigare.com)



## SELBSTVERSTÄNDNIS

**Holger Grimmig** widmet seine Arbeitskraft der Entwicklung von Menschen und dem Wachstum von sozialen Systemen und Organisationen.

Seine Herangehensweise als Coach und Berater ist systemisch geprägt. Er orientiert sich u.a. an den aktuellen Erkenntnissen der Neurowissenschaften, Epigenetik und Quantenphysik (nach Dr. Joe Dispenza), der Forschung im Bereich Lernende Organisation (nach Peter M. Senge), der integralen Theorie (nach Ken Wilber) und an den Ideen des Konstruktivismus (nach Ernst von Glaserfeld, Paul Watzlawick, Heinz von Förster), sowie an den Ergebnissen moderner Lernpsychologie.

Aufgrund seiner mehr als 39-jährigen Tätigkeit als selbstständiger Unternehmer und Führungskraft verfügt er über ein tiefes Verständnis von Personal- und Unternehmensführung, Managementfragen und der Entwicklung integraler Strategien und Ziele.

Holger Grimmig sieht das Detail und bewegt das Ganze. Seine Liebe zu fernen Ländern und Kulturen führte ihn auf zahlreichen – zum Teil monatelangen – Reisen durch alle Kontinente. Dort studierte er andere Philosophien, Lebensweisen, Denk- und Verhaltensweisen und erweiterte seinen eigenen Horizont.

Dieses Potential stellt er allen Menschen zur Verfügung, die sich ihm für einen Teil ihres Weges anvertrauen.

## REFERENZEN (SEIT 2003 BIS HEUTE)

AMD Production; Andronaco; Aperto; Bayer; Becken Estates; Berenberg; Biomarkt  
Grünstreifen; BMW; BNP Paribas; Burda; CCS; Cushmann&Wakefield; Debitel;  
DE International; Demaplan; Edding; Eppendorf; eplus; Fiege Logistic; Fielmann;  
54success; Fond Of; Frontline; Grasser Demeter Hof; Heinemann Shops; Ingenieurbüro  
Kreeb; KKH; Komm.Pakt.Net; Kühne; L'tur; Laewetz Stiftung; Lindschulte;  
Maas&Peither; Maersk Linie; Mediq; Microsoft; NovoNordisk; Orthomol; Otto; Pangora;  
Peek & Cloppenburg; Planworx; Regionalwerke Bodensee; RPC; Safran Helicopter Engines;  
Sara Lee; Schülke&Mayr; Schwarzkopf-Henkel; Semigator; smith&nephew; Sonnen;  
Sparkassen Versicherung; Swispower; Tchibo; TietoEnator; Triple a; T-Systems; Union  
Investment Venice Fashion; V.I.E.L Coaching + Training; von Rundstedt&Partner u.v.m.

**Weitere Dienstleistungen für Coach-Pools verschiedener Konzerne, Banken, Unternehmen, Akademien und Verbände gerne auf Anfrage**

## PROFIL

**Konkret**  
**Klar**  
**Konsequent**

„Nobody is smart enough to be wrong all the time.“

Ken Wilber

Auszeichnung



## Kontakt

iNavigare.com  
because shift happens  
Human- and Organizational Development

Holger Grimmig  
DE +49.(0)172.433 04 22

h.g@iNavigare.com  
www.iNavigare.com

Kooperation

**Coaching Forum Schweiz**  
Verband systemisch-lösungsorientierter Coach



## REFERENZ-PROJEKTE

- Beratung der Geschäftsleitung in Themen der Strategie- und Organisationsentwicklung, Führungs- und Fachkräfte-Entwicklung, Potentialbeurteilungen, Leitbildentwicklung, Führungsleitlinien, Kommunikations- und Unternehmenskultur
  - Durchführung von Personalauswahlverfahren und Potentialanalysen für Fach- und Führungskräfte in unterschiedlichen Fachbereichen
  - Analyse und Bewertung strategischer Personalrisiken und Entwicklung von Personalstrategien zur Sicherung des Unternehmenserfolges, mit den Themenschwerpunkten: Wettbewerbsdruck, Wissensweiter- und Übergabe, Demografie-Management, Führungskräfte-Entwicklung, Talent-Management, Personalentwicklung, Trainee-Programme, Mitarbeiter-Gewinnung und -Bindung (Employer Branding“, „Fight for Talents“), Mitarbeiter-Recruiting 45plus
  - Bereichs- und Abteilungsleiter-Beratung und -Coaching, sowie Organisationsentwicklung und Umsetzung von Nachfolgeregelungen in unterschiedlichen Unternehmen und Fachbereichen
  - Konzeption, Planung und Durchführung von Team-Entwicklungs-Programmen und -Workshops
  - Mitarbeiterbefragungen und Auswertungen von Feedbacks
  - Begutachtung von Mitarbeiterzufriedenheits-Analysen und Konzeptentwicklung für Verbesserungs-Maßnahmen
  - Entwicklung von Arbeitsplatzbeschreibungen (APB) und Stellenausschreibungen in unterschiedlichen Fachbereichen
  - Planung und Organisation von Dienstleistungen zur visuellen Dokumentation von Projekten, Prozessen und Organisationsentwicklungen durch innovative gemalte Echtzeit-Protokolle (Graphic Recording), Wissenslandkarten und Datenvisualisierung
  - Entwicklung und Durchführung der Seminare „Führung mit Coaching-Instrumenten“ und „Kooperation in Teams“
  - Entwicklung und Durchführung der FührungskräfteAusbildung (FKA) - bestehend aus vier aufeinander aufbauenden, praxisorientierten Seminaren.
  - Entwicklung und Durchführung der Austauschplattform „Forum Führung“
  - Entwicklung diverser Beratungs-, Trainings- und Coaching-Konzepte, sowie Konzeption des Weiterbildungskatalogs für die StadtwerkeAkademie (2008-19)
- Weitere Referenz-Projekte gern auf Anfrage

## PROFIL

„The world,  
as we perceive  
it, is our own  
invention.“

Heinz von Foerster

Auszeichnung



## Kontakt

iNavigare.com  
because shift happens  
Human- and Organi-  
zational Development

Holger Grimmig  
DE +49.(0)172.433 04 22

h.g@iNavigare.com  
www.iNavigare.com

Mitgliedschaft





## POWER STATEMENT HOLGER GRIMMIG

10 Positionen, die Ihnen zeigen, wie ich als Organisationsberater, Trainer und Coach denke, handle und kommuniziere

- 1** Die Entwicklung einer Organisation gelingt nur, wenn sie mit intelligenter Personalentwicklung gekoppelt ist. OE (Organisationsentwicklung) und PE (Personalentwicklung) gehören zusammen.
- 2** Das wichtigste Erfolgselement der Personalentwicklung sind die Führungskräfte. Sie tragen die Ziele und das Umsetzungskonzept für die Zukunft eines Unternehmens in die Organisation. Sie sind Vorbilder. Ihre Haltung und ihr Verhalten sind der Schlüssel für Qualität und Erfolg.
- 3** Es ist unerlässlich, messbare Parameter zu bestimmen, an dem sich Erfolg festmachen, steuern und überprüfen lässt. Man kann nur Kurs halten, wenn der Hafen definiert ist. Dies ist die Aufgabe der Geschäftsleitung.
- 4** Die Mitarbeiter brauchen ein klares „Bild der Zukunft“, ein attraktives, plausibles und motivierendes Bild davon, was vor ihnen liegt. Sie brauchen ein Ziel und einen Weg zum Ziel. Für diesen Weg sind die Führungskräfte verantwortlich.
- 5** Jeder wird dieses „Bild“ anders in seine „Innere Landkarte“ einbauen. Daher muss das Verständnis dieses Weges kontinuierlich durch Mitarbeitergespräche, kluge Meetings und andere kreative Impulse geklärt und vertieft werden.
- 6** Mitarbeiter müssen gut ausgebildet sein, um die Aufgaben zu meistern, die ihnen gestellt sind. Führungskräfte müssen starke und integre Persönlichkeiten sein, um überzeugend führen zu können.
- 7** Investitionen in Weiterbildung sind Investitionen in die Zukunft des Unternehmens. Es ist wichtig, schlüssige Kompetenzmodelle zu etablieren, als Grundlage für Schulungen, Trainings und Coachings.
- 8** Kommunikative Störungen und Konflikte müssen kompetent gemanagt werden, damit aus den „Spannungen“ und sozialen „Spielen“ produktive Impulse werden, die alle Beteiligten voranbringen.
- 9** Im operativen Alltag entscheiden nicht die Konzepte und Präsentationen, sondern allen die reale Umsetzungsstärke der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sogenannte „Performance“.
- 10** Es gilt sicherzustellen, dass diejenigen, die das hier formulierte Verständnis teilen, im Unternehmen Entwicklungschancen erhalten und Verantwortung übernehmen. So entsteht ein positiver „Magnetismus“, der die passenden Fach- und Führungskräfte von außen anzieht und bindet.

Holger Grimmig, im Jahre 2023

## PROFIL

„If you change the way you look at things, the things you look at change.“

Wayne Dyer



**DIGITAL  
ASSESSMENTS**

### Kontakt

iNavigare.com  
because shift happens  
Human- and Organizational Development

Holger Grimmig  
DE +49.(0)172.433 04 22

h.g@iNavigare.com  
www.iNavigare.com

Mitgliedschaft



## REFERENZEN HOLGER GRIMMIG ALS UNTERNEHMER (SEIT 1982 - HEUTE)

Adidas; Ace of Base; Aigner Fashion; Apple; Anne Clark; AOL; ARD; Art Directors Club; Arte; Artur Andersen; A&Z; Avantgarde München; Audi; Baader&Baader; Bacardi; Bang&Olufson; Barclay Bank; Bearing Point; Beiersdorf; Berenberg Bank; Berlikomm; Berlin Tattoo; Bertelsmann; Bijou Brigitte; BMG Ariola; BMW; Boss Hoss; Bremen Tattoo; Bremshey&Doming; Brigitte Trend Tour; Bruce Hornsby; Bruce Springsteen; Calvin Klein; Cartier; Cavalluna; CBS; CDU; Chanel; Cinemaxx; City Comp; Club Meridien; Colleen; Colleen B. Rosenblatt; Claude van Damme; Conoco Philips; Conrad, Gley&Thieme; Daimler Chrysler; Das Unterhaltungsbüro; Das Werk; David Thomas; Depeche Mode; Der Spiegel; Der Stern; Detlev Louis; Deuteron; Die Ärzte; Die Grünen; Dieter Bohlen; Die Welt; Die Zwei; DPA; D+S Online; DTB; Echo Verleihung; Economia; Edelcomp; EMI Electrola; Elephant Seven; Engel&Völkers; e-plus; ESL-One; Eurythmics; FC St. Pauli; FDP; Ferragamo; FIFA-WM 2006; Finn Air; Fischer Reisen; Fleetwood Mac; Flughafen Hamburg; Frank Otto Medien; GAL; GEO; Georges Michael; Georges Rech; Gerkan, Mark&Partner; Greenpeace; Glaxo-Wellcome; Goldener Hirsch; Grey Hamburg; Gruner&Jahr; Gunter Lambert; Hamburg 1; Hamburg-Mannheimer; Hamburg Messe; Hamburger Abendblatt; Hamburger Kammerspiele; Hamburger Morgenpost; Hamburger SV; Hamburgische Landesbank; Hamburg Tattoo; Hälsen&Lyon; Happag Lloyd; Harry Belafonte; HBO; Hi Life; Hypo Vereinsbank; Ingenieurbüro Kreeb; James Brown Band; JET; Johnson&Johnson; Jones, Long&Wootton; Jung von Matt; Kabel 1; Kelian; Kinderschutzbund; Knopf, Nägli&Schnackenburg; KNSK/BBDO; Kodak; Konstantin Wecker; KPMG; Langnese Iglo; Lenny Kravitz; Linette; Louis Vuitton; Lufthansa; Magic Video; Manfred Man; Mannesmann Mobilfunk; Marc Cain; Marius Müller Westernhagen; Marktex; MAT; Marlboro BBQ Städtetour; Marlboro Diner Städtetour; Marlboro Full House Club Städtetour; Medac; Media Markt; Michael Häkkinen; Microsoft; Mike Singer; Mobil Oil; Model Management; MTV; Musikparade; National Geographics; NDR; Neue Leben; Nexus Events; No Angels; Nordcapital; Objektiv Film; Öger Tours; OK Radio; Orbit Records; Otto Kern; Otto Versand; Panasonic; Parmigiani; Peter Gabriel; Phillips Consulting; Phönix TV; Phoenix Werke; Playboy; Polydor; Polygram; Premiere TV; Prinz Stadtmagazin; Prisma Computer; PRO 7; PWC; Radio 107; RCA Records; Red Hot Chilli Peppers; Reemtsma; Rene Lezard; Rick Astley; Riekmers Linie; RMS Städtetour; Robbie Williams Tour; Rodrigo y Gabriela; Roland Berger&Partner; RTL; SAT 1; Saturn; Schöner Wohnen; Scholz & Friends; Schwarzkopf International; Schwarzkopff TV; Sega Videos; Senator Film; Sony Electrics; Sony Music; Sothebys; SPD; Spex; Springer & Jacoby; Stars for free; Stilwerk Berlin; Stilwerk Hamburg; Studio Hamburg; Suzanne Vega; TECIS; Tempo; The Proclaimers; The World of Hans Zimmer Tour; Titu and Tarantula; Tobis Film; TODs; Tom Cruise; Tom Reimer; Tribute to Bambi; TUI; UFA; Unilever Bestfoods; Vanessa von Bismarck; Versace Berlin; VH 1; Virgin Records; Viva TV; Volvo Catena; VOX; Warner Brothers Vision; WDR; WEA Music; White Christmas Tour; Wolford; Wolfgang Joop; WWF; 24-Stunden Rennen Le Mans; Thai Cong Quach; Tchibo; ZDF; ZZ Top; u.v.m.

Weitere Dienstleistungen für Schöne Aussichten GmbH,  
Boa Vista Partyservice GmbH und KPC gerne auf Anfrage

## PROFIL

„The highest form of human intelligence is to observe yourself without judgement“

Jiddu Krishnamurti



## Kontakt

iNavigare.com  
because shift happens  
Human- and Organizational Development

Holger Grimmig  
DE +49(0)172.433 04 22

h.g@iNavigare.com  
www.iNavigare.com